



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

TEATTERITYÖN PROFESSORIN MÄÄRÄAIKAINEN TEHTÄVÄ

Tehtävä

Teatterityön määräaikainen professorin tehtävä ajalle 1.8.2014–31.7.2019. Koska kyseessä on taiteellista uudistumista edellyttävä tehtävä, se täytetään alalla vallitsevan käytännön mukaan määräaikaisesti.

Tehtävän ala

Teatterityön professorin tehtävän alaa ei ole syytä täsmentää.

Tehtävän hallinnollinen sijoituspaikka

Viestinnän, median ja teatterin yksikkö (CMT).

Toimintaympäristö

Tampereen yliopiston toiminnassa painottuvat yhteiskunnan ja terveyden monialainen tutkimus ja opetus. Tampereen yliopisto on toinen niistä Suomen monialayliopistoista, joissa on tarjolla taiteellista koulutusta, ja Taideyliopiston Teatterikorkeakoulun ohella ainoa, joka kouluttaa näyttelijöitä yliopistotasolla. Ensimmäinen näyttelijäkurssi aloitti yliopistossa vuonna 1967, ja teatterityön professuuri perustettiin vuonna 1984.

Viestinnän, median ja teatterin yksikössä vankka yhteiskuntatieteellinen tutkimus yhdistyy humanististen tieteiden perinteisiin. Yksikössä voi suorittaa yhteiskuntatieteellisen, humanistisen ja teatteritaiteen alempia ja ylempiä korkeakoulututkintoja. Opetusta annetaan yhteensä neljässä pää-aineessa: puheviestintä, teatterin ja draaman tutkimus, teatterityö sekä tiedotusoppi. Yksikön palveluksessa on noin sata henkilöä, joista 11 on professoreita. Muita opettajia on kaikkiaan noin 25. CMT:ssä on kaksi tutkinto-ohjelmaa, Journalismin ja viestinnän tutkinto-ohjelma sekä Teatterityön tutkinto-ohjelma.

Teatterityön tutkinto-ohjelmassa on professorin lisäksi neljä näyttelijäntutkinto-ohjelmien yliopistonlehtoria. Opetusteatterin henkilökuntaan kuuluu teatterisihteeri, tekninen suunnittelija, näyttämömestari ja puvustonhoitaja.

Lisää tietoa Viestinnän, median ja teatterin yksiköstä on saatavissa yksikön verkkosivuilta: <http://www.uta.fi/cmt/>

Professorin tehtävä

Yliopistolain (558/2009) 33 §:n mukaan professorin tulee harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimustyötä tai taiteellista työtä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seurata tieteen tai taiteen kehitystä sekä osallistua alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön.



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

Tampereen yliopiston henkilöstöjohtosäännön 3 §:n mukaan opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävänä on myös ohjata opiskelijan opintoja ja tarkastaa opinnäytteitä sekä osallistua hänelle kuuluvien tenttitilaisuuksien toteuttamiseen ja opintasuoritusten arviointiin, osallistua opiskelijavalintojen hoitamiseen, antaa yliopistolle tarpeelliset selvitykset opetuksesta, julkaisutoiminnasta, tieteellisestä ja taiteellisesta toiminnasta, toimittamistaan tenteistä ja opintasuoritusten arvioinneista. Kokonaistyöaikaa noudattavat opettajat ja tutkijat hoitavat tehtävänsä vahvistetun työsuunnitelman mukaisesti.

Teatterityön professori toimii teatterityön tutkinto-ohjelman vastaavana, ja hänen tehtävänä on teatterityön opetuksen, taiteellisen toiminnan ja taiteellisen tutkimuksen edistäminen. Tehtävään kuuluvat opetus ja ohjaus niin perus- kuin jatkotutkintojenkin tasolla, ja siihen sisältyy myös hallinnollisia ja tutkinto-ohjelman kehittämiseen liittyviä velvollisuuksia. Professori edistää tutkinto-ohjelman yhteistyötä yksikön muiden oppiaineiden ja Tutkivan teatterityön keskuksen sekä alan muiden kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Tarkoitus on, että professori osallistuu elokuussa 2014 tehtävissään aloittavien uusien näyttelijäntöyön yliopistonlehtorien rekrytointiin ja mahdollisuuksien mukaan myös kevään 2014 opiskelijavalintaan.

Tehtävän kelpoisuusvaatimukset

Tampereen yliopiston henkilöstöjohtosäännön 5 §:n 2 momentin mukaan teatterityön professorin tehtävään valittavalta edellytetään teatteritaiteen tohtorin tutkintoa tai korkeatasoista taiteellista pätevyyttä, kokemusta taiteellisen toiminnan johtamisesta, kykyä antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjausta sekä näyttöjä kansainvälisestä taiteellisesta toiminnasta.

Tehtävään otettavalta edellytetään korkeatasoista taiteellista pätevyyttä ja vahvaa käytännöllistä perehtyneisyyttä teatterialaan esimerkiksi ohjaajana tai näyttelijänä. Taiteellinen pätevyys muodostuu taiteellisista ansioista, koulutuksesta ja työkokemuksesta. Näyttö alan taiteellisesta tutkimuksesta katsotaan hakijalle eduksi.

Tehtävään valittavalta edellytetään erinomaista suomen kielen ja hyvää englannin kielen taitoa. Ruotsin kielen taito katsotaan eduksi. Yliopistopedagogiset opinnot tai muut pedagogiset opetusansiot ja -kokemus otetaan huomioon professorin tehtävään valittaessa. (TaYHJS 4 §.)

Tehtävän palkkaus

Professorin tehtävän palkkaus perustuu yliopistojen palkkausjärjestelmän (YPJ) opetus- ja tutkimushenkilöstön vaativuustasokartan tasoon 8–9. Tehtäväkohtaisen palkanosan lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva palkanosa, joka voi olla korkeintaan 46,30 prosenttia tehtävän vaativuustason mukaisesta palkasta.



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

Hakeminen ja hakemukseen liitettävät asiakirjat

Hakemukset tehdään yliopiston sähköiseen rekrytointijärjestelmään

<http://www.uta.fi/ajankohtaista/tyopaikat/>

Hakemukseen liitetään seuraavat asiakirjat:

1. Ansioluettelo, josta käyvät ilmi tarkat tiedot tutkinnoista ja työkokemuksesta (nimike, alku- ja loppupäivämäärät, työstä vapautukset).
2. Julkaisuluettelo, joka sisältää sekä taiteelliseen toimintaan liittyvät työt että mahdolliset tieteelliset julkaisut.
3. Selvitys opetusansioista.
4. Lyhyt selostus tehtävän kannalta keskeisistä hakijan ansioista.
5. Luettelo enintään kymmenestä (10) taiteelliseen toimintaan liittyvästä työstä/julkaisusta, joilla hakija haluaa osoittaa kelpoisuutensa ja ansionsa teatterityön professorin tehtävään.
6. Tampereen yliopiston teatterityön opetusta, tutkimusta ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta sekä yksikön oppiaineiden yhteistyötä koskeva kehittämissuunnitelma (3–5 liuskaa).

Ohjeet julkaisuluettelon ja opetusansioselvityksen laatimiseen yksikön sivuilla:

<http://www.uta.fi/cmt/hallinto/rekrytointi/hakuohjeet.html>

Professorin tehtävän täyttäminen

Professorin tehtävään ottamisesta säädetään yliopistolain 33 §:ssä, ja lisäksi siitä määrätään Tampereen yliopiston henkilöstöjohtosäännön pykälissä 13–19. Tehtävän täyttäminen perustuu CMT:n johtokunnassa 27.9.2012 hyväksytyyn henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen yliopiston henkilöstöjohtosäännön 15 §:n 1 momentin mukaisesti yksikön varajohtaja on asettanut 12.2.2013 tehtävän täyttöä valmistelemaan valmisteluryhmän, johon kuuluvat:

- Johtaja, dosentti Heikki Hellman (pj)
- Opintokoordinaattori Teija Huikka
- Kehitysjohtaja Mika Lehtinen
- Professori Mikko Lehtonen
- Opiskelija Jussi-Pekka Parviainen
- Professori Hanna Suutela
- Yliopistonlehtori Tiina Syrjä
- Näyttelijä Auvo Vihro

Valmisteluryhmän sihteerinä toimii hallintopäällikkö Heikki Eilo.

Valmisteluryhmä laatii tehtävänäyttösuunnitelman (TaYHJS 15 § 3 momentti) sekä arvioi opetusnäytteet, muut opetusansiot ja vaadittavan kielitaidon, haastattelee parhaiksi arvioimansa hakijat sekä tarvittaessa kutsuu heidät esittelemään taiteellista toimintaansa (TaYHJS 15 § 4 momentti).



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

Professorin tehtävää täytettäessä käytetään asiantuntijamenettelyä. Yksikön johtaja kutsuu valmisteluryhmän ehdotuksesta 2–4 asiantuntijaa, joita valittaessa noudatetaan tasapuolisuutta ja otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon hakijoiden edustamat alaan kuuluvat oppisuunnat (TaYHJS 18 § 1 momentti). Asiantuntijoille toimitetaan tarpeelliset hakemusasiakirjat ja valmisteluryhmän ohjeistuksen mukaiset taiteellista toimintaa koskevat dokumentit sekä tehtävänäyttösuunnitelma (TaYHJS 18 § 2 momentti).

Asiantuntijoita pyydetään antamaan kolmen kuukauden kuluessa kirjallinen lausunto hakijoiden taiteellisesta pätevyydestä ja muusta taiteellisesta tai akateemisesta ansioituneisuudesta kyseiseen tehtävään (TaYHJS 18 § 3 momentti). Mikäli kaikki asiantuntijat ovat yksimielisiä, he voivat antaa yhteisen lausunnon (TaYHJS 18 § 4 momentti).

Valmisteluryhmä tekee johtajalle ehdotuksen siitä, kuka tehtävään tulisi ottaa ja ketä ehdotetaan varalle täytettävänä olevaan professorin tehtävään (TaYHJS 19 § 1 momentti). Ehdotus perustuu hakijoiden esittämiin ansioihin, asiantuntijalausuntoihin, taiteelliseen tai akateemiseen ansioituneisuuteen, opetusansioiden arviointiin sekä haastattelussa ja taiteellisen työn esittelyssä esiin tulleisiin seikkoihin (TaYHJS 19 § 2 momentti).

Henkilöstöjohtosäännön 19 §:n 3 momentin mukaan tieteenalayksikön johtaja tekee johtokuntaa kuultuaan rehtorille esityksen, kuka hakijoista tehtävän tulisi ottaa ja ketä ehdotetaan varalle. Professorin tehtävän ottamisesta päättää rehtori (TaYHJS 13 § 3 momentti).

Tehtävää koskevat tiedustelut:

Viestinnän, median ja teatterin yksikkö
Johtaja Heikki Hellman (tavattavissa 22.4. 2014 alkaen)
heikki.hellman@uta.fi; puh. 040 571 3184

Opintokoordinaattori Teija Huikka
teija.huikka@uta.fi; puh. 040 510 8223

Tehtävänäyttömenettelyä koskevat tiedustelut:

Hallintopäällikkö Heikki Eilo
heikki.eilo@uta.fi; puh. 040 190 1389