



VAKINAISTAMISPOLKU JA ARVIOINTIMENETTELY YHTEISKUNTATIETEIDEN TIEDEKUNNASSA

Vakinaistamispolkua koskevat ohjeet

Rehtori on antanut vakinaistamispolkua koskevan menettelyohjeen 6.2.2013. Tämä ohje täydentää ja täsmentää rehtorin ohjetta yhteiskuntatieteiden tiedekunnan rekrytointi- ja etenemiskriteerien ja menettelytapojen osalta.

Vakinaistamispolku Tampereen yliopistossa

Tampereen yliopistossa on käytössä vakinaistamispolkujärjestelmä (tenure track), joka täydentää opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaista uramallia. Tavoitteena on rekrytoida ja sitouttaa Tampereen yliopistoon akateemiselle uralle motivoitunutta ja kyvykästä opetus- ja tutkimushenkilöstöä.

Neliportaisen uramallin tehtävätasot ovat:

- Taso 1: tutkijatohtori
- Taso 2: yliopistotutkija / yliopistonlehtori
- Taso 3: apulaisprofessori
- Taso 4: professori

Kun henkilö rekrytoidaan tutkijatohtorin, yliopistonlehtorin, yliopistotutkijan tai apulaisprofessorin tenure track -tehtävään 3-5 vuoden määräajaksi, hän voi tämän jälkeen edetä uramallin seuraavalle tasolle aina kyseisen tieteenalan toistaiseksi voimassa olevaan professorin tehtävään asti. Rekrytointivaiheessa ja etenemistä harkittaessa suoritetaan aina arviointi, jonka tekevät riippumattomat asiantuntijat. Arviointi käynnistetään viimeistään vuosi ennen tehtävän päättymistä. Professorin tehtävän täytössä noudatetaan yliopistolain ja Tampereen yliopiston määräyksiä kutsumenettelystä.

Rehtorin asettama tenure track –ryhmä asettaa yleiset tavoitteet kullekin vakinaistamispolun vaiheelle.

Rekrytointi ja eteneminen vakinaistamispolulla

Tampereen yliopiston henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetään yliopistolaissa (558/2009), Tampereen yliopiston henkilöstöjohtosäännössä ja rehtorin päätöksessä 6.2.2013.

Tenure track –tehtävään valittavalta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa ja kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön sekä tehtävässä tarvittavaa opetus- ja kielitaitoa. Kelpoisuusvaatimuksissa noudatetaan soveltuvin osin TaY:n henkilöstöjohtosääntöä.



YHTEISKUNTATIETEIDEN TIEDEKUNTA

Tavoitteiden asettaminen

Tehtävään valittu henkilö ja hänen esimiehensä sopivat yhdessä täsmennetyt tavoitteet työntekijälle kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta käyttäen yliopiston yhteistä lomaketta. Tavoitteita seurataan ja tarkistetaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Arviointiperusteet

Yhteiskuntatieteiden tiedekunnan vakinaistamispolun arviointikriteerit perustuvat ennakoitavuuden, avoimuuden ja kansainvälisen vertailukelpoisuuden periaatteisiin. Suoritumista arvioidaan seuraavilla osa-alueilla: a) tutkimus (ml. ulkoinen rahoitus), b) opetus ja c) toiminta tiedeyhteisössä ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Osa-alueiden painoarvot määritellään tehtäväkohtaisesti.

Tutkijatohtori (valinta tasolle 1)

Tutkijatohtorin tehtävään valittavalta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa ja kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön sekä tehtävässä tarvittavaa opetustaitoa. Rekrytointi tutkijatohtorin tehtävään perustuu hakijan lupaavuuteen korkeatasoisessa tutkimuksessa sekä tähän liittyvässä opetuksessa.

Yliopistotutkija / yliopistonlehtori

Eteneminen tai valinta yliopistotutkijan / yliopistonlehtorin tehtävään edellyttää:

Tutkimus:

- Henkilö on toiminut menestyksellisesti tutkijatohtorin tehtävässä vähintään 3 vuotta, jona aikana on tehnyt aktiivisesti korkeatasoista tutkimustyötä ja tieteellisiä julkaisuja.
- Henkilö on kyennyt rahoittamaan tutkimustoimintaansa täydentävällä rahoituksella ja mahdollisesti käynnistänyt oman tutkimusryhmän toiminnan.
- Korkeatasoinen ja toteuttamiskelpoinen tutkimussuunnitelma seuraavalle viisivuotiskaudelle.

Opetus:

- Henkilö on osallistunut opetukseen ja opetuksen suunnitteluun
- Henkilö on suorittanut yliopistopedagogisia tai muita pedagogisia opintoja.
- Henkilön saama palaute opiskelijoilta ja kollegoilta

Toiminta tiedeyhteisössä

- Henkilöllä on kokemusta joistakin tyypillisistä tiedeyhteisön tehtävistä: kongressien järjestäminen, julkaisujen toimittaminen, akateemiset arviointitehtävät, tehtävät tieteellisissä järjestöissä.

Apulaisprofessori



YHTEISKUNTATIETEIDEN TIEDEKUNTA

Eteneminen tai valinta apulaisprofessorin tehtävään edellyttää:

Tutkimus:

- Henkilö on toiminut menestyksellisesti yliopistotutkijan / yliopistonlehtorin tehtävässä, jonka aikana itsenäinen julkaisutoiminta on ollut säännöllistä ja se vastaa määrällisesti oman tieteenalan käytäntöjä. Arvioinnissa painotetaan korkeatasoisia vertaisarvioituja kansainvälisiä artikkeleja ja kirjoja.
- Henkilöllä on selvästi tunnistettava oma tutkimuslinja.
- Henkilö on kyennyt rahoittamaan tutkimustoimintaansa täydentävällä rahoituksella ja käynnistämään oman tutkimusryhmän toiminnan.

Opetus:

- Henkilöllä on kokemusta ja näyttöjä akateemisista opetus- ja kehittämistehtävistä.
- Henkilö on ohjannut ylempiin korkeakoulututkintoihin liittyviä opinnäytetöitä, osallistunut mahdollisesti jatko-opintojen ohjaukseen sekä osoittanut kykenevänsä vaativampiin opetustehtäviin.
- Henkilö on osoittanut hyvää opetustaitoa.
- Opetusansioita arvioitaessa otetaan huomioon opetustyössä hankittu käytännön kokemus, opintojen ohjaaminen, koulutuksen johtaminen, pedagoginen koulutus ja toiminta, oppimateriaalin tuottaminen, opetuksen kehittäminen, opetusosaamisen palkinnot ja arvoinnit sekä opetuksesta saatu palaute.

Toiminta tiedeyhteisössä ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus:

- Henkilöllä on kokemusta ja näyttöjä erilaisista tiedeyhteisön tehtävistä (kongressien järjestäminen, julkaisujen toimittaminen, vaativat akateemiset arviointitehtävät, merkittävät positiot tieteellisissä järjestöissä).
- Henkilöllä on kokemusta ja näyttöjä akateemisesta johtamisesta (tutkimusryhmän johtaminen, yliopistohallintoon liittyvä johtaminen).
- Kotimaiset ja kansainväliset asiantuntijatehtävät.

Professori (vakainainen tehtävä)

Eteneminen tai valinta professorin tehtävään edellyttää erittäin korkeatasoista pätevyyttä kansainvälisellä tasolla kaikilla arvioitavilla osa-alueilla, erityisesti tutkimuksessa.

Tutkimus:

- Henkilö on toiminut menestyksellisesti apulaisprofessorin tehtävässä, jonka aikana itsenäinen julkaisutoiminta on ollut säännöllistä ja se vastaa määrällisesti oman tieteenalan käytäntöjä. Arvioinnissa painotetaan korkeatasoisia vertaisarvioituja kansainvälisiä artikkeleja ja kirjoja.
- Henkilöllä on vakiintunut, hyvin täydentävällä rahoituksella resursoitu tutkimuslinja.
- Henkilön tutkimukseen on viitattu merkittävästi ja henkilöllä on tunnustettu asema alallaan.
- Henkilö on osoittanut kykenevänsä koordinoimaan tutkimusverkostoja, minkä osoituksena hänellä on yhteisiä julkaisuja ja/tai yhteistä tutkimusrahoitusta.



YHTEISKUNTATIETEIDEN TIEDEKUNTA

Opetus:

- Aktiivinen kansainvälinen opetustoiminta.
- Henkilö on ohjannut ylempiin korkeakoulututkintoihin liittyviä opinnäytteitä, osallistunut jatko-opintojen ohjaukseen ja osoittanut kykenevänsä vaativiin opetustehtäviin sekä tutkimusperustaisen opetuksen kehittämiseen.

Toiminta tiedeyhteisössä ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus:

- Henkilöllä on kokemusta ja näyttöjä erilaisista tiedeyhteisön tehtävistä (kongressien järjestäminen, julkaisujen toimittaminen, vaativat akateemiset arviointitehtävät, merkittävät positiot tieteellisissä järjestöissä).
- Henkilöllä on kokemusta ja näyttöjä akateemisesta johtamisesta (tutkimusryhmän johtaminen, yliopistohallintoon liittyvä johtaminen).
- Kotimaiset ja kansainväliset asiantuntijatehtävät.

Arviointiprosessi

Tieteellinen toimikunta

Tiedekunnassa toimii dekaanin asettama tieteellinen toimikunta, jonka jäsenet ovat tiedekunnan opetus- ja tutkimushenkilöstöä. Toimikunnan tehtävänä on organisoida tenure track –tehtävissä toimivien henkilöiden arviointiprosessit.

Arviointimenettely

Esimies käy työntekijän kanssa vuosittain kehityskeskustelut, joissa seurataan henkilön meritoitumista vakinaistamispolun yleisiin arviointikriteereihin nähden, sekä tehtäväkohtaisten tavoitteiden saavuttamista. Dekaanin käynnistää arviointimenettelyn viimeistään yksi vuosi ennen määräaikaisen työsuhteen päättymistä henkilön esimiehen aloitteesta. Arvioinnin aikaisempi aloittaminen on mahdollista henkilön meritoitumisesta riippuen.

Henkilö toimittaa tieteelliselle toimikunnalle (toimikunnan sihteeri: hallintopäällikkö Paula Järvenpää) selvitykset ansioistaan ja toiminnastaan kuluvan kauden ajalta (cv, julkaisu-uettelo, selvitys opetusansioista, selvitys tutkimustoiminnasta).

Dekaani nimeää arviointia varten valmisteluryhmän, jossa on mukana tieteellisen toimikunnan edustaja ja oppialan vastuuprofessori tai muu edustaja esteellisyyskysymykset huomioiden sekä tarpeen mukaan muita jäseniä.

Valmisteluryhmä tekee ehdotuksen arvioinnin aloittamisesta ja asiantuntijoista. Ulkoista arviointia käytetään aina, kun kyseessä on rekrytointi tai arviointi apulaisprofessorin tai professorin tehtävään. Tutkijatohtorin ja yliopistotutkijan / yliopistonlehtorin tehtävissä voidaan käyttää myös sisäistä arviointia.



Asiantuntijalausuntojen ja muun arvioinnin perusteella dekaani tekee esityksen rehtorille seuraavalle tasolle etenemisestä, jolloin tehdään uusi viisivuotinen työsopimus. Professoriksi kutsutulle tehdään työsopimus toistaiseksi

Jos henkilö ei läpäise arviointia, työsuhde päättyy voimassaolevan työsopimuksen määräajan mukaisesti.