



KUTSU

23.5.2018

TYÖELÄMÄN TUTKIMUSKESKUKSEN 30-V SYNTTÄRIT

OHJELMA

- 12.00 **Tervetuloa**, Liisa Häikiö
- nostetaan maljat 30-vuotiaan
Työelämän tutkimuskeskuksen kunniaksi! Linna 5026
- 12.15 **Keskuksen ja työelämän tutkimuksen historiaa, nykypäivää ja tulevaisuutta**
- Dialogi keskuksen senioreiden ja junioreiden kesken, Sirpa Syvänen
- 12.40 **Työelämän tutkimuksen kärkiteemat I**
- Työpajojen esittely, Katri Otonkorpi-Lehtoranta, Linna 5026
- 13.00 **Työpajat 1-4**, Linna 5026-5028, 5101
- 14.00 **Työelämän tutkimuksen kärkiteemat II**
- Työpajojen esittely, Kati Tikkamäki, Linna 5026
- 14.20 **30-v syntymäpäiväkahvit**, Linna 5 krs hissiaula + 5026
- 14.45 **Työpajat 5-7**, Linna 5026-5028, 5101
- 15.35 **Päätös ja kiitos**, Harri Melin, Linna 5026

Työpajat

- 1 Työn iloa ja tulosta dialogin avulla
Linna 5026
- 2 Keskiössä työkyky
Linna 5028
- 3 Robotit ihmisen alueille
Linna 5101
- 4 Työn tuunaus: tutkimustietoa ja tuunausharjoitus
Linna 5027
5. Sukupuolen uusi nousu – mitä nyt pitäisi tutkia?
Linna 5101
- 6 Työn tekemisen käytännöt ja vuorovaikutus
Linna 5026
- 7 Työurat ja työmarkkinat
Linna 5027

Paikka:

Linna 5 krs
Kalevantie 5
Tampere

Kotisivut:

Työelämän
tutkimuskeskus

Työelämän tutkimuksen ja tutkimuskeskuksen historia
– näyttely, Linna 5 krs
Tapio Rissanen

Tilaisuuteen kutsutaan
- Työelämän tutkimuskeskuksen ja SOC tiedekunnan henkilöstö
- Yhteistyötahoja
- Sidosryhmiä
- Opiskelijoita

Ilmoittautuminen 9.5. mennessä: TÄSTÄ

Työpajat 1 – 4, klo 13.00 – 14.00, Linna 5026-5028, 5101

1 TYÖN ILOA JA TULOSTA DIALOGIN AVULLA, Linna 5026

Tule kanssamme dialogipolulle, jonka varrella pysähdytään seuraaville työhyvinvoinnin, tuloksellisuuden, yhteistoiminnan, johtamisen ja dialogisuuden tutkimuksen ja kehittämisen pysäkeille.

Pysäkki 1: Toimintatutkimusten ja dialogisen kehittämisen helmiä, edistäjiä ja sudenkuoppia.

Pysäkki 2: Työhyvinvointi ja työturvallisuus: Mitä ovat työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen vaikuttavat tekijät? Mikä on oman työhyvinvointisi tilanne?

Pysäkki 3: Työkaluja dialogiin ja dialogiseen kehittämiseen: Dialogi virrassa -lautapeli, dialogikortit, dialogikapula.

Tervetuloa dialogipolulle!

Työpajan toteuttavat:

Sirpa Syvänen, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus

Kati Tikkamäki, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus

Sari Tappura, Tampereen teknillinen yliopisto

Kaija Loppela, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Seija Strömberg, Työhyvinvointikaista

Ryhmän yhteyshenkilö: Sirpa Syvänen, sirpa.syvanen@uta.fi

2 KESKIÖSSÄ TYÖKYKY, Linna 5028

Työpajassa pidetään kolme lyhyttä alustusta työkyvystä työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon näkökulmasta.

1. Koettu työkyky - Anna Siukola
2. Työkyky yrityksen menestystekijänä - Hannu Pursio
3. Työterveysneuvottelut työkyvyn tukena? - Tiia Reho, Salla Atkins, Tiina Jarvala

Alustusten jälkeen jatketaan paneelikeskustelulla "Korvesta - Controlleriksi -Työkyky ajan ilmiönä". Paneelin tarkoituksena on luoda aktiivista keskustelua siitä, mitä työkyky merkitsee työkyvyn kolmelle eri osapuolelle: työntekijälle, työnantajalle ja työterveyshuollolle. Onko työkyky ja siihen suhtautuminen muuttunut? Onko työkyky jäänyt työhyvinvoinnin jalkoihin? Mitä asioita ei vielä tiedetä? Mihin tarvitaan interventioita tai uutta tutkimusta?

Paneeli on muodoltaan rento ja avoin eli läsnäolijoilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Kaikki asiasta kiinnostuneet ovat lämpimästi tervetulleita työpajaan!

Työpajan toteuttajat:

Työterveyden ryhmät, Yhteiskuntatieteiden sekä Lääketieteen ja biotieteiden tiedekunnista

Ryhmän yhteyshenkilö: Anna Siukola, anna.siukola@uta.fi

3 ROBOTIT IHMISEN ALUEILLE, Linna 5101

Robotit ja hyvinvointipalvelujen tulevaisuus -projektin (ROSE) tutkijat järjestävät Työelämän tutkimuskeskuksen syntymäpäiväjuhlan kunniaksi työpajan, jossa arvioidaan uuden sukupolven teknologisten ratkaisujen kuten palvelurobottien hyödyntämisen mahdollisuuksia ja siihen liittyviä sosiaalisia, eettisiä ja poliittisia kysymyksiä. Tutkijoiden puheenvuorojen pohjalta avataan keskustelua teknologisen murroksen luonteesta, sen vaikutuksesta työhön ja työllisyyteen sekä pohditaan, kuinka pitkälle robotit voivat ottaa ihmisen paikan ja mitä siitä silloin seuraa. Projektin on mahdollista tutustua etukäteen projektin kotisivuilla [ROSE](#).

Tervetuloa keskustelemaan ja ideoimaan!

Työpajan toteuttavat:

Ryhmän yhteyshenkilö: Pertti Koistinen, pertti.koistinen@uta.fi

Muut ryhmän jäsenet: Arto Laitinen, Tuomo Särkikoski, Tuuli Turja

Ryhmän organisaatio: Tampereen yliopisto, SOC

4 TYÖN TUUNAUUS: AJANKOHTAISTA TUTKIMUSTIETOA JA KOLLEKTIIVINEN TUUNAUSSHARJOITUS, Linna 5027

Työpajassa esitellään uutta ajantasaista tutkimustietoa työn tuunaamisesta sekä harjoitellaan oman työn tuunaamista kollektiivisen harjoituksen kautta. Työn tuunaamisella (engl. job crafting) tarkoitetaan työntekijälähtöistä työtehtävien, työhön liittyvien suhteiden sekä työn merkityksen rajojen ja edellytysten muokkaamista. Työtehtäviä muokataan esimerkiksi lisäämällä työhön uudenlaisia ja haastavampia tehtäviä, vähentämällä kuormittavia työtehtäviä tai omaksumalla uusia työskentelymalleja. Työn tuunaus on noussut viime vuosina voimavarakeskeisen työpsykologian keskeiseksi tutkimuskohteeksi. Se ei ole ihme, sillä työn tuunaamisen on todettu edistävän yksilön ja työn yhteensopivuutta, parantavan työsuoritumista ja työhön sitoutumista ja lisäävän työn imua. Työpaja tarjoaa käytännönläheisen tutustumisen työn tuunaamiseen ja mahdollisuuden itselle sopivan työn tuunaamistavan löytämiseen. Työpaja sisältää kolme osiota.

1. **Tietoisku työn tuunauksesta.** Työn tuunausta käsitteellistetään erityisesti työn vaatimusten ja voimavarojen mallin kautta, jossa työn tuunaus nähdään työn vaatimusten tai voimavarojen määrän muuttamisena.
2. **Kollektiivinen tuunausharjoitus.** Ensimmäinen osio käsittelee omakohtaisesti asioita ja tekijöitä, jotka työssä voimaannuttavat ja kuormittavat. Lisäksi pohditaan millaisia voimavaroja työhön olisi mahdollista lisätä ja kuinka työn vaatimuksia voisi mahdollisesti vähentää. Viimeiseksi työn tuunaamista jatketaan pienryhmissä.
3. **Harjoituksen tulosten peilaus tutkimustietoon.** Ryhmäpohdinnat kootaan yhteen ja niitä peilataan suhteessa uusimpaan tutkimustietoon työhyvinvointia edistävästä ja täten kannatettavista työn tuunausstrategioista.

Ryhmän yhteyshenkilöt: Anne Mäkikangas, anne.makikangas@uta.fi, Tampereen yliopisto, Piia Seppälä, piia.seppala@ttl.fi, Työterveyslaitos

Työpajat 5–7 klo 14.45 – 15.35, Linna 5026-5027, 5101

5 SUKUPUOLEN UUSI NOUSU – MITÄ NYT PITÄISI TUTKIA?, Linna 5101

Sukupuoli on noussut voimakkaasti yhteiskunnalliseen keskusteluun erityisesti työelämässä häirintäkokemusten käsittelyn myötä. Millaisia tutkimustarpeita tämä keskustelu heijastaa? Mitkä aiheet puolestaan jäävät näissä keskusteluissa katveeseen? Työelämän tutkimuskeskuksessa sukupuolen ja työelämän suhteita on tarkasteltu sen toiminnan alkuajoista lähtien. Keskeisiä tutkimusteemoja ovat olleet työelämän sukupuolistavat käytännöt, sukupuolen mukainen segregaatio, tasa-arvon toteutuminen ja edistäminen työpaikoilla, sukupuoleen kytkeytyvä syrjintä sekä sukupuoli muuttuvassa työelämässä. Tutkimus on palvellut niin työelämän rakenteiden, käytäntöjen kuin kulttuurienkin kehittämistä.

Tervetuloa keskustelemaan siitä, miten moninaistuvat käsitykset sukupuolesta, risteävistä eroista ja niiden vaikutuksista työelämässä olisi tulevaisuuden tutkimuksessa otettava huomioon ja miten tutkimus voisi jatkossakin olla yhteiskuntaan vaikuttavaa. Työpajassa keskustelua viritellään politiikkatasoa ja erityisesti haurailta aloilla työmarkkinakenttää hyvin tuntevien alustajien sekä työpajan osallistujien havaintojen inspiroimina.

Ryhmän yhteyshenkilöt: Katri Otonkorpi-Lehtoranta, katri.otonkorpi-lehtoranta@uta.fi
Minna Leinonen, minna.leinonen@uta.fi

6 TYÖN TEKEMISEN KÄYTÄNNÖT JA VUOROVAIKUTUS, Linna 5026

Miten vuorovaikutuksen säännönmukaisuudet jäsentävät jokapäiväistä työntekoa ja mitä väliä niiden tutkimuksella on työelämän kannalta? Työn tekemisen käytännöt ja vuorovaikutus -työpajassa tutustutaan WRC:ssä tehtävään työelämän keskusteluanalyttiseen tutkimukseen, pohditaan, miten tutkimustuloksia viedään käytäntöön ja ideoidaan tulevia suuntia muuttuvan työelämän käytäntöjen tutkimukselle.

Työpajan toteuttavat:

Johanna Ruusuvuori, Tampereen yliopisto, SOC
Sanni Tiitinen, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus
Aija Logren, Tampereen yliopisto, SOC
Hanna-Leena Ristimäki, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus
Sakari Ilomäki, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus

Ryhmän yhteyshenkilö: Sakari Ilomäki, sakari.ilomaki@uta.fi

7 TYÖURAT JA TYÖMARKKINAT, Linna 5027

Onko työelämä murroksessa? Korvautuvatko kokoaikaiset ja pysyvät työsuhteet epävarmoilla keikkatöillä? Muuttuvatko työurat silpuksi ja lyhyiksi pätkiksi? Työurat ja työmarkkinat -työpajassa arvioidaan työelämän murrospuhetta edustaviin tilastoihin perustuvien tutkimusten valossa. Työelämän tutkimuskeskuksen tutkijat Jouko Nätti, Pasi Pyöriä ja Antti Saloniemi kertovat, miltä 2010-luvun työmarkkinat näyttävät palkansaajien työurien näkökulmasta.

Työpajan toteuttavat:

Jouko Nätti, Pasi Pyöriä ja Antti, Työelämän tutkimuskeskus

Ryhmän yhteyshenkilö: Pasi Pyöriä, pasi.pyoria@uta.fi

