

KAIJA  
LÄHTEENMAA-AHTELA  
kaija.lahteenmaa-ahтеля@iltasanomat.fi



## KOLUMNI

### Haastetta kerrakseen

Suomalaisia patistetaan pysymään työelämässä nykyistä pidempään.

Töitä pitäisi jaksaa paiskia kolme vuotta enemmän, ainakin 63, mieluummin 65-vuotiaaksi.

Pörssiyhtiöiden toimitusjohtajien eläkeiät ovat pääsääntöisesti 60 ikävuoressa, myös valtionyhtiöissä.

Rahvaan patistelu pidempiin työuriin on epäuskottavaa niin kauan kuin eliitti näyttää toisenlaista esimerkkiä. Etenkin, kun moni pomo siirtyy nauttimaan runsaskätisistä eläke-eduista täysissä ruumiin voimissa suoraan golf-kentiltä.

★ ★ ★

Työurien pidentäminen on välttämätöntä, mikäli menoleikkaukset aiotaan välttää, kasvava vanhusväestö hoitaa, ja palvelut ja sosiaaliturva pitää nykytasolla.

Velkarahalla palveluita ei loputtomiin voi pyörittää. Siinä tulee pää vetävän käteen.

Keskiluokalle terve julkinen talous, tulojen ja menojen tasapaino, tuo parhaan suojaverkon.

Tukevalla tolalla oleva valtio on myös köyhän paras ystävä.

Vahvat ja varakkaat kyllä pärjäävät, kaikissa tapauksissa.

★ ★ ★

Monelle ajatus pidemmästä työurasta on kauhistus.

Pitäisi täyttää kiihtyvät tulos- ja tuottavuustavoitteet, saada yhä enemmän aikaan yhä pienemmällä porukalla.

Ja samalla työ on ehtinyt muuttua puuduttavaksi rutiiniksi, jossa ei enää koe samanlaista oivaltamisen ja innostumisen elämyksiä kuin joskus nuoruudessa, uran alkutaipaleella.

★ ★ ★

Ikääntyvät työntekijät yhdistettynä talouden rakenneuutokseen on haaste johtamiselle.

Tuskin tehdasteollisuudessaakaan parasta tulosta saadaan irti porukkaa pomottamalla, mutta vielä huommin vanhat autoritääriset johtamismetodit toimivat jälkitekollisessa yhteiskunnassa, jossa osaaminen ja työpanos ovat enenevästi työntekijän korvien välissä.

Korvaan huutamalla ajatus ei lennä. Ja ikääntyvällä työntekijällä kuulokin on heikentynyt.

★ ★ ★

Johtamisesta juuri tohtoriksi väitellyt Sami Kalliomaa sanoi lehtihaastattelussa, että asioiden johtaminen osataan meillä kohtuullisen hyvin, mutta ihmisen johtamisessa ollaan vielä alkutaipaleella (Keskisuomalainen 27.8).

Kalliomaan muistutti, että esimiehen työ on palvelutyötä, ja alaiset ovat yksi tärkeimmistä palvelun kohteista. Moni pomo kuitenkin "kuvittelee olevansa vähän muiden läpuolella".

Hyvä esimies todellakin luo edellytykset työntekijälle hoitaa työnsä parhaalla mahdollisella tavalla. Esimiehen työ on ihmisten johtamista, ei heidän töittensä tekemistä.

Hyvä esimies on kuin hyvä ihminen: hän saa toisen kokemaan itsensä arvokkaaksi ja tärkeäksi, ja saa siksi tästä myös parhaan tuloksen irti.

Kyse ei ole itseisarvoisesta työntekijöiden viihtymisestä.

Tuloksellinen työ tekee yritystoiminnan kannattavaksi omistajalle. Samalla se auttaa työntekijää säilyttämään työpaikkansa.

Kirjoittaja on vuorotteluvapaalle jäänyt Ilta-Sanomien toimittaja.

# MIELIPIIDE

KATSY Jarmo Koivunen



## LUKIJAT

Keskustele lisää: [iltasanomat.fi](http://iltasanomat.fi)

### Lasten kännykänk käyttöä tulisi rajoittaa

**SAMANA** päivänä, kun senaattori Edward Kennedy kuoli aivosyöpään, 25.8.2009, julkaistiin kansainvälinen vetoomus "Cellphones and brain tumors - 15 reasons for concern". Nimensä mukaisesti vetoomuksessa on kyse lasten kännykänk käyttöön liittyvästä aivokasvainriskistä ja sen pienentämisestä. Allekirjoittajina on muun muassa johtavia dna-vaurioiden tutkijoita USA:sta, Saksasta ja Venäjältä.

Vetoamme vanhempiin ja päättäjiin, että lapsille ei ostettaisi kännyköitä ja että myös aikuiset välttäisivät puhumasta pitkiä puheluita kännykkä päätä vasten painettuna. Vetoomuksessa kiinnitetään lisäksi huomiota teollisuusrahoitteisen Interphone-tutkimusprojektinsuunnitteluvirheisiin ja tarpeeseen saada enemmän riippumatonta tutkimusta.

Kirjoitimme 24.8.2009 *Helsingin Sanomien* yleisöosastossa otsikolla: Lasten kännykänk käyttö on terveysriski ja www-versiostamme löytyvät tarkemmin kuvattuna riskit, jotka liittyvät muihinkin terveysongelmiin kuin vain kasvaimiin.

Toivoisimme, että Suomessa Mannerheimin Lastensuojeluliitto tai joku muu vastaava taho ohjeistaisi vanhempia ja lapsia terveellisemmistä puhelimenkäyttötavoista.

Osmo Hänninen,  
fysiologian professori (emer.)  
Mikko Ahonen, tutkija

### Mikä on syynä köyhyyteen?

**AIKA** moni pienituloisen putoaa köyhyyserajan huonommalle puolelle, kun siirtyy eläkkeelle. Ja eläkkeelle jäädyään nyt vilkkaammin kuin koskaan ennen. Sama vaikutus on kasvavalla työttömyydellä. Nuoret pysyvät köyhinä opiskelijoina, kun ei valmistumisen



SAMI KERO

Kännykän terveysriskeistä tulisi tehdä enemmän puolueettomia tutkimuksia.

jälkeen töitä ainakaan heti löydy. Nämä ovat tietysti tylsiä selityksiä. Parempi olisi tykittää, että köyhien määrän lisääminen on porvarihallituksen vakaa tahto, ja nyt väärin äänestänyt kansa saa mitä tilasi.

Loge

**Keskustelu jatkuu netissä!**

### Millä perusteella valita auto?

**KIESIN** tapaus osoittaa oikeaksi ihmisten logiikan puutteen. Palstat ovat täynnä "En osta Audia, kun myynti-

johtajalla on tuollaiset mielipiteet" - tyyppisiä kommentteja. Missä logiikka?

Kun minä ostan autoa, kiinnitän huomiota siihen miten auto sopii tarpeisiini, onko auto hyvä ja niin edelleen. En minä tähän asti ole kysynyt automyyjän poliittista suuntautuneisuutta, kuuluuko myyjä kirkkoon, edustaako jotain uskonlahkoa, onko hän kunnollinen aviomies vai kenties eronnut, kohtelee ko myyjä vaimoaan hyvin ja niin edelleen.

Tässä nyt on uutta mietittävää, mitkä kriteerit pitää tulevaisuudessa ottaa auton valinnan perusteeksi.

Auto ratkaisee



Yli 700000 suomalaisen käytettävissä olevat tulot ovat alle 1100 euroa kuussa.

**SOITA:** (09) 122 3483 **KIRJOITA:** PL 45, 00089 SANOMA. Kirjeeseen tunnus: Lukijat. **SÄHKÖPOSTI:** lukijat@iltasanomat.fi. Lähetä teksti sähköpostimuodossa ilman liitetiedostoja tai kirjoita valmiille lomakkeelle nettisivuillamme: [www.iltasanomat.fi](http://www.iltasanomat.fi) **TEKSTIN PITUUS:** enintään 1 500 merkkiä. Liitä mukaan oikea nimesi, osoite ja puhelinnumero. Jos esiinnyt nimimerkillä, nämä tiedot jäävät toimituksen käyttöön.